

Demanem compromís als governs per defensar els llocs de treball de les persones amb discapacitat intel·lectual

Hem iniciat aquest 2019 amb una de les millors notícies per a la ciutadania: l'apujada del salari mínim interprofessional. Una mesura molt reclamada des del Tercer Sector, ja que el treball i els salaris dignes són la principal eina per lluitar contra les desigualtats. Al TEB, però, la rebem amb un regust agredolç, perquè **s'ha implantat sense preveure mesures extraordinàries per als Centres Especials de Treball (CET)** que atenem persones amb discapacitat intel·lectual. Això ens posa en una situació de greu risc. Afrontem, doncs, una pujada del 22,3% que no podem repercutir en la totalitat als preus, i en un moment en què les entitats socials encara arrosseguem les conseqüències d'una dura crisi econòmica que hem travessat en un context de retallades.

Per revertir aquesta situació **ens sumem a les peticions del sector, i exigim corresponsabilitat de tots els governs**, de l'Estat espanyol, de Catalunya, locals i comarcals, per defensar els llocs de treball de les persones amb discapacitat d'especial dificultat. Només una **actuació conjunta i coordinada** de tots els agents, especialment els que hi tenen més responsabilitat, garantirà que puguem continuar tirant endavant la nostra tasca:

Al Govern de l'Estat li demanem:

- 1) **Compromís immediat amb el finançament del salari mínim interprofessional** de les persones amb discapacitat que treballen als CET. **Catalunya acumula, a més a més, un dèficit en el finançament** de les polítiques actives d'ocupació que és urgent que sigui revertit.
- 2) **Una partida extraordinària per compensar les mancances en la productivitat de les persones amb discapacitat d'especial dificultat** que treballen als CET, i que tenen més necessitat de suport i més dificultats d'inserció a l'empresa ordinària.
- 3) **Revisió de l'actual sistema de jubilacions**, tot tenint en compte l'envelliment prematur d'alguns col·lectius de persones amb discapacitat.
- 4) **Augmentar el percentatge de contractació** de persones amb discapacitat a què estan obligades empreses i administració pública.

Al Govern de la Generalitat li demanem:

- 1) **Destinar fons propis a plans d'emergència** per defensar l'ocupació a curt termini de les persones amb discapacitat d'especial dificultat als CET d'iniciativa social.
- 2) **Treballar urgentment amb el sector per construir un model de treball inclusiu** que contempli les necessitats de suport de les persones amb discapacitat, tant als CET com a l'empresa ordinària
- 3) Destinar **recursos per a inversions als CET d'iniciativa social** que permetin que les entitats puguem adaptar-nos a les exigències d'uns mercats cada cop més competitiu.
- 4) Un **pla integral per a l'envelliment del nostre col·lectiu** que tingui en compte tant la situació en el treball, com l'adequació dels serveis d'atenció diürna i la salut.
- 5) Desenvolupar una **eina capaç de mesurar la capacitat productiva** de les persones i d'establir les necessitats de suport de la persona al lloc de treball.
- 6) **Inspeccions i enduriment de les sancions** a les empreses que no compleixen amb la contractació de persones amb discapacitat que marca la legislació.
- 7) **Un model de formació integral** adaptat a les persones amb discapacitat intel·lectual que contempli la formació ocupacional, la formació professional, i la formació dual.

Als ajuntaments i als ens locals, els demanem:

- 1) **Prioitzar la contractació de CET d'Iniciativa social** que treballen amb col·lectius d'especial dificultat, a través d'incrementos en els contractes reservats i amb clàusules socials que posin en valor l'economia social.
- 2) **Actualització dels concursos** vigents al percentatge d'increment del Salari Mínim.

També demanem **a les empreses que es comprometin, ara més que mai, amb la contractació de persones amb discapacitat**, que apostin pels CET d'iniciativa social que garantim l'ocupació de persones amb especial dificultat i que tinguin present l'actualització de l'SMI en la negociació de tarifes.

Des del TEB continuarem esforçant-nos al màxim pel manteniment i la generació de llocs de treball de les persones amb discapacitat intel·lectual, a través de projectes cada cop més innovadors, eficients i sostenibles. I sobretot, ho farem **des del compromís amb el nostre col·lectiu i també amb el cooperativisme i l'economia social**, un model que aposta decididament per un millor repartiment de la riquesa.